



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Новосибирска «Гимназия № 1» (МБОУ «Гимназия № 1»)

Адрес: 630091, г. Новосибирск, Красный проспект, 48
Тел.: 222-52-30 (директор), 2222-171 (зам. директора), 222-25-62 (учительская)
E-mail: viktor_1999@mail.ru Web-сайт: www.gmsib.ru

ПРИНЯТО: на общем собрании
трудового коллектива
Протокол от «29» августа 2016 г.
№ 1

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Гимназия № 1»
В.Г. Косьяненко
Приказ от «16» августа 2016 г. №



СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Гимназия № 1»
Т.Е. Савченко
Протокол от «16» августа 2016 г. №

ПОЛОЖЕНИЕ

«О конфликте интересов в МБОУ «Гимназия № 1» города Новосибирска»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в МБОУ «Гимназия № 1» города Новосибирска (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач МБОУ «Гимназия № 1» (далее - учреждение).

1.2. Основной задачей деятельности учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника учреждения понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников учреждения под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).